

Méthodologie

« ÉVALUER POSITIVEMENT
POUR COMPRENDRE
CORRECTEMENT »

Le type de scénario de succès combine toutes les compétences pour expliquer le fonctionnement réel de la personne

PROFIL (BILAN) DE COMPÉTENCES GÉNÉRALES
« POUR COMPRENDRE SON SCÉNARIO ET SES CONDITIONS DE SUCCÈS »
Normes utilisées : Adultes (Hommes et Femmes combinés).

Compétences regroupées par thèmes pour faciliter l'interprétation

TYPE de scénario de succès

RASSEMBLEURS / facilitateurs

COMPÉTENCES INTERPERSONNELLES

Ascendance sociale	i 77
Estime de soi	f 81
Prendre l'initiative	i 75
Détachement face à l'opinion des autres	i 26
Entregent /mouvance /réseautage	i 20
Être le centre d'attraction	i 33
Amabilité /cordialité/ accessibilité aux autres	i 78
Empathie / tolérance sociale	i 63
Prévenance / sympathie	i 92
Potentiel de vente /communication	i 53

COMPÉTENCES D'INTÉGRATION DANS DES CADRES ÉTABLIS

Conformisme / prudence	i 97
Empressement	i 24
Perfectionnisme / ordre / discipline	i 73
Collaboration spontanée / appartenance	i 96
Orientation de services / agir avec tact et courtoisie	i 53
Afficher de la rectitude dans le langage	i 58
Garder le calme sous la pression lorsqu'il y a des gens pour observer	i 84

COMPÉTENCES D'ORGANISATION

Niveau général	i 49
Planifier / structurer	i 70
Implication	i 41

Cliquer sur le « i »
pour obtenir
l'interprétation
directement à l'écran

COMPÉTENCES D'ACQUISITION DE CONNAISSANCES

Adaptation générale	i 63
Tolérance au stress	i 61
Contrôle de soi	i 96

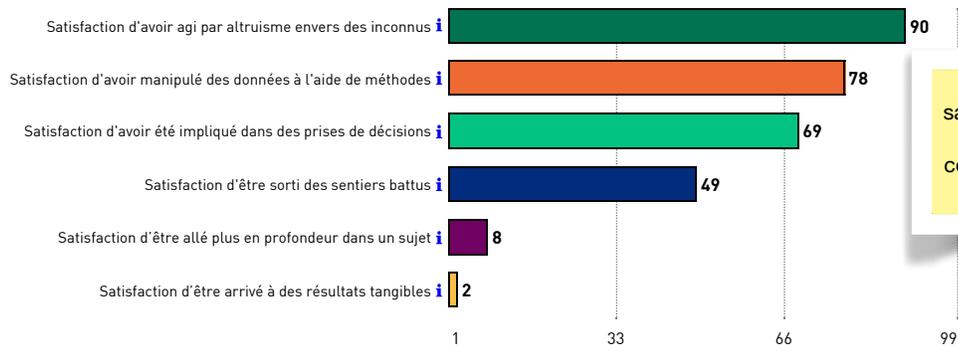
COMPÉTENCES D'ACQUISITION DE CONNAISSANCES

Conceptualisation	i 22
Motivation pour les études et la lecture	i 96
Vivacité d'esprit	i 79
Curiosité scientifique / analyse de détails	i 13
Esprit logique / résolution de problèmes	i 43
Se remettre en question / introspection	i 87
Ouverture à la culture	i 62

Type d'environnement [Masculin / Féminin] 85 i

Aspiration personnelle 78 i

SATISFACTIONS VIA DES ACTIVITÉS



Les sources de satisfactions nomment les facteurs qui composent une bonne journée au travail